



**Communiqué de presse
Paris, le 2 juillet 2020**

**Rapport sur l'inclusion en entreprise :
Des propositions au service d'un impératif social garantie d'une performance globale**

L'AmCham publie son rapport sur l'inclusion en entreprise, convaincue qu'elle constitue un véritable impératif social autant qu'un gage de réussite à tous les niveaux de l'entreprise. Elle formule plusieurs propositions d'actions adressées aux entreprises et aux pouvoirs publics.

L'inclusion en entreprise consiste à prendre en compte la diversité par un environnement de travail qui garantit une équité ainsi qu'un accès égal aux opportunités et aux ressources. Elle sera la clé d'une reprise durable et responsable dans l'économie post Covid-19 parce qu'elle contribue autant à la performance de l'entreprise qu'à sa cohésion interne. C'est ce que démontrent les travaux conduits dans le cadre de ce rapport et les expériences des entreprises sollicitées dans ce cadre.

Fruit de six mois de travail mené en collaboration avec l'ESSEC, et riche d'une série d'entretiens conduits avec plusieurs experts des questions de diversité et d'inclusion, ce rapport propose ainsi **des leviers d'action** pour donner une nouvelle ambition aux politiques d'inclusion en France. Il recense également les bonnes pratiques et recommandations des entreprises de l'AmCham.

Le rapport formule 5 recommandations à destination des entreprises et 2 propositions pour les pouvoirs publics. Des recommandations concrètes, actionnables, vérifiables pour permettre d'une part, aux entreprises de transformer le défi de l'inclusion en avantage compétitif et, d'autre part, pour appuyer l'État dans l'accroissement de la capacité inclusive des entreprises.

Aux entreprises, l'AmCham recommande de redéfinir leur objectif en matière d'inclusion, d'adopter une démarche d'écosystème et de progrès continu, adossée à une mesure des avancées réalisées, tout en faisant de la Direction Générale le fer de lance de l'inclusion au sein des équipes.

Aux pouvoirs publics, elle milite pour faire du recrutement inclusif l'un des leviers de la reprise économique et de récompenser, à travers l'achat public, les entreprises qui sauront se montrer à la hauteur des questions d'inclusion et de diversité.

« L'entreprise est au cœur de la relance économique et un facteur incontournable de la cohésion sociale pour surmonter la crise résultant de la récente mise à l'arrêt des économies dans le monde. Levier de croissance et de créativité incontestable, nous avons voulu montrer que l'inclusion n'est pas un débat théorique mais une réalité opérationnelle et une nécessité impérieuse. Il s'agit de mettre en œuvre dans nos entreprises un "écosystème" dynamique, vertueux et durable, pour faire de l'inclusion la norme dans l'environnement de travail et les pratiques managériales », a déclaré Bijan Eghbal, Président de l'AmCham depuis le 23 juin 2020 à l'occasion de la présentation du rapport.

A propos de l'AmCham

L'AmCham représente les entreprises attachées à la relation transatlantique. Fondée en 1894 pour promouvoir les échanges économiques entre la France et les Etats-Unis, l'AmCham regroupe aujourd'hui 250 entreprises françaises, américaines et européennes de toutes tailles et présentes dans tous les secteurs de l'économie. Indépendante de tout gouvernement, l'AmCham contribue à faire émerger de nouvelles idées dans le débat public, notamment pour renforcer l'attractivité de la France.



Dans cette perspective, l'AmCham comprend de nombreux groupes de travail qui développent des recommandations sous la forme de livres blancs et de policy papers. Plateforme de rencontres de haut niveau, l'AmCham réunit régulièrement des dirigeants d'entreprise, des responsables politiques et des leaders du monde intellectuel. Ces rencontres donnent lieu à des débats et des échanges de fond sur des problématiques économiques, sociales et géopolitiques ayant notamment trait à l'évolution de la relation transatlantique. L'AmCham s'engage sur des questions sociétales qui sont au cœur de l'activité de ses membres. Ainsi, l'AmCham porte plusieurs initiatives sur les thèmes de la diversité, de l'inclusion mais également de l'innovation.

Contact :

Louise Moulié,
Chargée Affaires publiques et Relations institutionnelles, AmCham France
louise.moulie@amchamfrance.org
+33(0) 6-31-62-75-95